

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025

评价单位（公章）：湛江中医学校

填报日期：2026 年 5 月 26 日



根据《湛江市财政局关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩[2026]2 号）文件要求，我单位及时布置

自评，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度湛江中医学校整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位机构设置

学校成立于 1965 年，属于事业单位，主管部门是湛江市教育局。法定代表人是罗黎明，法定地址为湛江市麻章区瑞平路 6 号，学校内设机构：办公室、教务科、学生科、总务科、招生科、实习就业科、综合教研室、财务科、健康管理科等 9 个副科级内设管理机构。各职能部门既要根据职责范围，履行各自职责，又要相互配合，协调工作。

市编委核定我单位公益二类事业单位人员总控制数 432 名，其中财政补助二类拨付事业编制 216 名，员额 216 名。学校现有在职教职工 271 人，其中原全额核拨事业编制 52 人，财政补助公益二类人员 50 人，原自筹编制 27 人，自收自支 71 人，临聘人员 71 人；全额核拨款退休人员 62 人。

2. 部门职能

湛江中医学校创办于 1965 年，是一所有着 60 年办学历史的公办学校，现为国家级重点中等职业学校、国家中医药管理局局级重点中医学校、广东省示范性中等职业学校、广东省高水平中职学校建设单

位。同时还是国家中医药文化宣传教育基地、国家医师资格考试中医类别实践技能考试基地，是广东省中医药文化宣传教育基地、广东省科普教育基地、湛江市科普教育基地、科普中国校园“e”站、湛江市中小学研学旅游基地、湛江市直工委党员教育基地，拥有湛江中医药博物馆、湛江五行中草药公园和中医康复实训基地（湛江市干部保健基地）。学校有一支学历层次较高、职称结构合理、具有丰富教学经验的高素质“双师型”师资队伍。目前学校开设有护理（可报考执业护士资格）、中医护理（可报考执业护士资格）、智慧健康养老服务、药剂、中药、美容美体艺术、中医康复技术、中医养生保健、口腔修复工艺、康复技术、婴幼儿托育等 11 个专业，学生规模达 10000 多人。学校设有麻章校区和霞山校区，占地面积 126.37 亩，建筑面积 68,249.36 m²，固定资产 3.12 亿元。校园种植名贵中草药 360 多种，以中草药全面绿化校园。学校以超前意识打造高起点、高规格、高仿真的校内实训基地，建有中医、护理、药学、美容美体、医学基础、助产、农村医学等七大实训基地和 60 多个设备先进、功能齐全的实验实训室：如湛江中医药博物馆、人体生命科学馆等，教学、科研仪器设备总值 3704 万元。学校拥有湛江市第二中医医院等 4 所非直属附属医院和 72 个校外实习实训基地，为教学、科研、见习和实习等提供了有力支持，为提高学生职业技能与临床实践能力搭建了良好平台。经过 60 年的建设发展，湛江中医学校已建设成为以全日制中等职业教育为主体，技能培训为辅助，成人高等继续教育为补充，立足湛江，面向粤西，为区域社会经济发展服务，培养高素质技能型人才的职业学校。学校拥有一支学历层次较高、职称结构合理、具有丰富教学经验的高素质“双师型”师资队伍。学校教职工总数 271 人，其中专任教师 170 人，“双师型”专任专业教师占 82%。

（二）年度总体工作和重点工作任务

学校始终将党的政治建设摆在首位，不断巩固拓展主题教育成果，确保党的教育方针和党中央决策部署在学校不折不扣落地生根。

1. 深化理论武装，提升政治能力

班子坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。严格落实“第一议题”制度，精心组织党委理论学习中心组学习 12 次、专题研讨 6 次。通过举办专题读书班、辅导报告、主题党日等多种形式，引导全体党员干部师生持续深化对党的创新理论的理解和把握，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，扎实开展党纪学习教育，班子成员带头讲授专题党课，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

2. 严肃政治生活，凝聚班子合力

严格执行民主集中制，健全完善并认真落实《湛江中医学校“三重一大”事项决策制度》和党委会议事规则，全年主持召开党委会 24 次，对学校重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等均经集体讨论决定，确保科学决策、民主决策、依法决策。班子成员自觉维护团结，相互支持、密切配合，形成了心齐气顺、风正劲足的良好局面。高质量召开民主生活会，严肃认真开展批评与自我批评，增强了班子的凝聚力、战斗力和创造力。

3. 守牢意识形态阵地，维护安全稳定

严格落实意识形态工作责任制，党委书记切实履行第一责任人职责，定期分析研判意识形态领域风险，全年主持召开专题会议 4 次。加强对课堂、教材、讲座、网络等阵地的管理，确保教育教学活动坚持正确政治方向。成功应对台风“麦德姆”、基孔肯雅热疫情防控等关键时刻的舆情挑战，校园保持和谐稳定。强化国家安全教育和保密教育，师生国家安全意识显著增强。

4. 立德树人成效显著

持续深化“三全育人”综合改革，构建“国医+国学+国术”三轮驱动特色育人模式。思政课建设改革创新，“三色课程”特色鲜明，“行走的思政课”活动开展 8 场次，实现思政小课堂与社会大课堂深度融合。学生心理健康教育、国防教育、法治教育、安全教育常态化开展，学生综合素养持续提升。隆重举行“三礼德育”等系列活动，校园文化建设富有成效。

5. 办学实力持续增强

一是招生就业实现新突破。在招生旺季和实习管理一线攻坚克难，新增 2 个办学专业，首次实现本科层次培养“零的突破”，与湛江科技学院合作开展中药专业“3+4”中本贯通培养试点，为首届 35 名学生制定了一体化培养方案并顺利入学，保障了招生任务超额完成（招生 3768 人，完成率 114.2%）和就业工作有序开展（我校 2025 届毕业生共 2376 人，初次就业率为 99.03%，升学人数 686 人，升学率达 45.3%）。二是专业建设与教学改革

成果丰硕。学校中药专业顺利通过广东省“双精准”专业建设验收。新增省级立项2项、市级开题3项，结题4项。教师荣获2025年全省学校优秀教学成果奖（中职）二等奖。5部数字化教材获书号，137门线上课程建成，2门精品在线课程服务超1万人次。成功承办校级学生技能竞赛，参加省市技能大赛屡获佳绩。三是完善基础设施建设。学生4号宿舍楼成功立项，2025年新增专业教学实训设备价值约450多万元；由广东省侨心慈善基金会捐助建设的侨心中医养生保健、侨心中医护理、侨心中医美容美体三间实训室，于12月底投入使用，同时优化调整了实训室设置，建设了智慧养老实训室。四是师资队伍不断加强。专任教师中硕士及以上学历占比15.23%，高级职称占比41.72%，“双师型”教师占比提升至62.8%。学校本学期省级立项2项、市级开题3项，结题4项，教师获省优秀教学成果二等奖，名师工作室创“中医五宝”IP亮相广东省南国书香节，18名教师分获市级和省级奖项，5部数字化教材获书号，137门线上课程建成，2门精品课服务超1万人次，成功承办“湛江中医学校学生技能竞赛”，205名学生参加决赛，选拔出8支队伍、32名选手参加市级竞赛，党建引领事业发展的成效显著。

6. 社会服务能力凸显

一是产教融合、校企合作深化。新增合作企业5家，与珠海拜瑞口腔、深圳东芳韵等企业开展订单培养。校企共建实训基地取得实效。职教集团建设稳步推进。二是中医药文化传承与推广

有力。依托中医药博物馆、五行中草药园等平台，全年开展中医药文化“六进”活动 32 场，服务群众超 1.1 万人次。与多所中小学共建“中医药文化科普园”，助力“健康湛江”“绿美湛江”建设。三是社会培训与考试服务优质高效。作为“全国急救教育试点校”，积极开展校内外急救培训。顺利完成多项国家级、省级大型考试考务工作，服务社会考生 14875 人日。1+X 证书制度工作稳步推进，学生考核通过率达 96%。

7. 夯实基层基础，建强战斗堡垒，全面提升党建工作质量

学校牢固树立大抓基层的鲜明导向，深入实施基层党建强基工程，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。一是组织建设更加规范。学校党委顺利完成党支部换届选举，新增到 11 个基层党支部，党支部设置进一步优化。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，党委书记带头参加所在支部活动、讲党课。党支部标准化规范化建设水平持续提升。二是党员队伍充满活力。严格党员发展程序，年内按期转正预备党员 1 名，确定入党积极分子 8 名。加强党员教育培训，实施南粤党员先锋工程，设立党员责任区、先锋岗，鼓励党员在教育教学、疫情防控、应急处突等工作中发挥先锋模范作用。三是党建品牌初见成效。推动“党建+业务”深度融合，在“广东省高水平中职学校”建设、重大项目建设等任务中成立党员突击队。思政育人品牌、“行走的思政课”等特色活动影响力逐步扩大。党建引领事业发展的成效在各项考核和评估中得到体现。

8. 坚持严的基调，深化作风建设，营造风清气正政治生态

学校坚决扛起全面从严治党主体责任，党委书记认真履行第一责任人职责，班子成员严格落实“一岗双责”，持续巩固发展风清气正的良好政治生态。一是健全党纪学习教育常态化长效机制。学校党政领导班子率先垂范，举办了3次认真学习贯彻中央八项规定精神读书班，党委书记于2025年7月4日亲自讲授“牢记初心铸师魂，扛起使命塑师风——深入贯彻中央八项规定精神暨加强师德师风建设”专题党课，以点带面推动学习。各党支部通过分管领导专题党课、“三会一课”、主题党日活动等形式，实现集体研学全覆盖，促进党纪教育入脑入心。全年累计开展各类学习培训50余场，参与教师覆盖率达100%，有效提升了教师的政治素养和纪律意识。二是开展师德师风提升年行动。建立师德师风每月分析研判机制，成立了师德师风建设工作领导小组，统筹推进各项部署落实，定期召开分析研判会议，常态化排查潜在问题，做到早发现、早处置。每学期更新师德师风“一人一档”。本年度学校开展师德教育共12课时，包括专题教育、实践活动、警示教育各1次，通过典型案例剖析、观看警示影片等方式，持续敲响师德警钟。三是纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争。主持召开党风廉政专题会议4次，组织警示教育大会1场，针对第七轮市委巡察反馈的问题，党委亲自督办整改，修订完善党委议事规则、物资采购管理规定等规章制度23项。

（三）部门整体支出绩效目标

整体目标：科学统筹财政资金，保障机构正常运转，保质保量完成年度工作任务，提升办事效率与服务质量，最大化发挥资金使用价值。

定量目标：预算执行率达到既定标准，严控三公经费及一般性开支；各项业务办结率、工作完成率达标，考核指标全部按期落地。

定性目标：财务管理制度规范健全，资金使用合法合规；履职服务能力稳步提升，群众认可度良好，各项事业发展态势稳定向好。

（四）部门整体支出情况

全年收入预算 11375.34 万元，决算收入 11375.34 万元；支出预算 11328.26 万元，决算支出 11328.26 万元。

其中基本支出 3211.53 万元，用于人员薪酬、办公耗材、日常运转保障；项目支出 8116.73 万元，其中用于人员薪酬、办公耗材、日常运转保障 4286 万元，用于专项工作推进、项目实施、服务保障等方面 3830.73 万元。全年收支基本平衡，资金均按规定用途使用，不存在挤占、挪用财政资金行为。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

成立以单位主要负责人为组长，分管领导为副组长，财务、综合办公室、各业务科室骨干组成的自评小组。小组划分资料收集、数据核对、指标研判、报告撰写等岗位分工，各司其职保障自评工作有序推进。

（二）自评工作过程

对照财政绩效评价指标体系，组织项目使用部门按照“谁申请预算，谁申报目标”的原则开展绩效自评。结合自身业务特性增设个性化考核评判标准，逐条核对预算执行、资产管理、工作产出、实施效益等内容，汇总梳理成效短板，最终形成完整自评结论。

（三）自评材料报送时间及质量

严格遵照规定时限完成编制上报工作，提交自评报告、评分表、基础数据表等全套资料。所有内容均依据真实账务与工作记录编制，数据真实、内容完整、格式规范，本单位对报送材料全部内容承担相应责任。

（四）自评材料报送及公开一致情况

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

我单位本次项目遵循市有关文件精神 and 对照整体绩效自评指标评分表进行逐项评定。坚持经济性、效率性、有效性、真实性、科学性、规范性原则，采用成本效益分析法、比较法、因素分析法评价方法，我单位整体绩效结果自评分数 99 分，自评优等。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 整体效能情况

(1) 部门整体绩效目标产出指标完成情况。2025 年，我单位超额完成招生任务，在预算范围内，严格执行年初预算、政府采购、招投标等制度，控制各类支出，整体绩效目标产出指标完成情况良好，得分 20 分。

(2) 部门整体绩效目标效益指标完成情况。2025 年，湛江中医学校人将坚定信心，砥砺前行，继续以苦干实干的干事创业精神支持和落实市委、市政府及上级部门的工作部署，着力做好各方面的工作，确保实现工作目标，得分 20 分。

(3) 部门预算资金支出率。我单位 2025 年收入预算安排 11375.34 万元，支出 11328.26 万元，支出率 99.59%，得分 9 分。

2. 预算编制情况

新增项目事前绩效评估：已按要求对新增项目进行事前绩效评估，得 2 分。

3. 预算执行情况

(1) 预算编制约束性

我单位在年度部门预算工作中无调剂、年中追加资金情况，得 4 分。

(2) 财务管理合规性

我单位在支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，得 3 分。

4. 信息公开

(1) 预决算公开合规性。根据《关于批复 2025 年度市直属

学校（单位）预算的通知》（湛教函〔2025〕51号）文件要求，我单位按照政府信息公开有关规定于2025年4月29日公开2025年部门预算及“三公”表格和文字说明，2024年度部门决算财政于2025年9月16日在学校官网公开，得2分。

（2）绩效信息公开情况。我单位按时按规定在单位门户网站公开绩效目标、自评资料，得1分。

5. 绩效管理

（1）绩效管理制度建设。我单位建立了全面预算绩效管理方案，明确绩效要求，包含绩效目标，绩效运行跟踪监控、绩效评价、绩效评价结果应用管理，得5分。

（2）绩效管理制度执行。我单位每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理，每年都进行整体部门绩效自评和重点项目绩效自评并报送市财政局，得10分。

6. 采购管理情况

（1）采购意向公开合规性。我单位按照政策要求及时完整性公开，得1分。

（2）采购内控制度建设。我单位建立了政府采购内部控制管理制度，得1分。

（3）采购活动合规性。我单位政府采购活动合法合规，没有采购投诉，得2分。

（4）采购合同签订时效性。我单位与中标、成交供应商在标、成交通知发出之日起三十日内，按照采购文件确定事项签订政府

采购合同，得 1.5 分；我单位与电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订，得 1 分，共 2.5 分

（5）合同备案时效性。我单位按时完成合同备案，得 1 分。

（6）采购政策效能。我单位已按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，得 1 分；我单位无食堂采购份额，但是在工会经费预算中有留向脱贫地区农副产品采购份额，得 1 分；我单位按要求开展政府采购信用评价工作，得 0.5 分，共 2.5 分。

7. 资产管理

（1）资产配置合规性。我单位办公室面积和办公设备配置符合规定标准，得 2 分。

（2）资产收益上缴的及时性。我单位出租、出借、处置固定资产和租金上缴及时上缴财政专户，得 1 分。

（3）资产盘点情况。我单位每月进行固定资产盘点，得 1 分。

（4）数据质量。我单位国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得 2 分。

（5）资产管理合规性。我单位有出台湛江中医学校国有资产管理和内部控制制度，得 0.5 分；按照制度要求执行有关规定，得 0.5 分；出租、出借、处置国有资产均按规定执行，得 0.5 分；湛江市审计局尚未开展对我单位的预算执行和其他财政收支情况审计，我单位未发现本局资产管理存在不规范现象，得 0.5 分；

共得 2 分。

(6) 固定资产利用率。我单位实际在用固定资产总额 30091 万元，所有固定资产总额 30091 万元，利用率为 100%，得 2 分。

8. 运行成本

(1) 经济成本控制情况。我单位 2025 年日常公用经费决算数 1053.34 万元，调整预算数 1053.34 万元，日常公用经费决算数 $\leq$ 日常公用经费调整预算数，得 2 分。

(2) “三公”经费控制情况。我单位 2025 年“三公”经费预算安排数 16 万元，实际支出数 3.5 万元，“三公”经费实际支出数 $\leq$ “三公”经费预算数，得 1 分。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题

结合本次绩效自评工作，对照市级财政绩效管理工作高标准、严要求，我校在财政资金精细化绩效管理、项目绩效全过程管控、绩效成果运用等方面仍存在细微不足：一是绩效目标细化度仍可进一步提升，部分项目绩效指标量化、精细化程度不足；二是绩效全过程管理意识有待强化，事前、事中绩效动态管控力度需持续加强；三是绩效评价结果运用不够充分，以绩效倒逼管理、优化资源配置的作用未完全发挥。

(四) 改进措施

下一步，我校将以本次财政绩效自评为契机，正视短板、补齐弱项，持续深化预算绩效管理改革，全面提升学校财政资金使用效能和办学管理水平。

一是强化绩效管控意识。健全“事前设定、事中监控、事后评价、结果运用”的全流程绩效管理体系，细化年度绩效指标，提升绩效目标的科学性、精准性和可量化性。

二是规范资金精细化管理。持续优化预算编制、执行、监督全流程工作，进一步优化资金配置结构，聚焦教学实训、人才培养、师资建设等核心领域，最大化发挥财政资金育人效能。

三是深化绩效结果运用。将绩效自评结果与预算编制、资金分配、项目实施深度挂钩，总结优秀工作经验，整改薄弱环节，常态化推进自查整改工作。

四是提升办学育人质量。持续夯实办学基础，强化师资队伍建设和实训基地升级、人才培养创新，全力培育更多高素质中医药技能型人才，切实发挥公办职校社会服务职能，为湛江市中医药事业和地方经济社会高质量发展贡献更大力量。

四、其他自评情况

2025 年度，我校紧紧围绕立德树人根本任务，聚焦职业教育高质量发展目标，扎实推进各项重点工作，在人才培养质量、教育教学改革、师资队伍建设、实训基地建设、社会服务能力、校园规范化建设等方面取得显著成效。

全年绩效目标落地到位，各项核心指标圆满完成，预算执行规范有序，资金使用效益突出，内控管理运行顺畅，办学育人成果丰硕，部门整体支出绩效自评结果为优秀。